



COMUNE DI POLIGNANO A MARE
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

AREA I

DETERMINAZIONE DSG **NUM. 948 DEL 05-12-2025**

NUM. DET. SET. NUM. 207 DEL 05-12-2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE: **PIETRO ROSAFIO**

ESTENSORE: PIETRO ROSAFIO

OGGETTO: PIAO 2025/2027 - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, PIANO OCCUPAZIONALE 2025 - PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. DUE (DUE) UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE SOCIALE", RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75/2017 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG del 05-12-2025, composta da n° _____ fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Polignano a Mare, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio
N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 17/02/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- che con deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 28/02/2025, esecutiva, è stato approvato lo schema del bilancio di previsione finanziario 2025-2027, unitamente alla nota integrativa, ai sensi dell'art. 174, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 11 del D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. e nel contempo si è dato atto del permanere degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 dello stesso TUEL;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 28/02/2025, esecutiva, è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025-2027;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 24/06/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 successivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 146 del 07.08.2025;

RICHIAMATI:

- l'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 rubricato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”* che al comma 1 dispone: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;*
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44 del 2023 che prevede *“ Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20,*

comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.

- l'art. 1, comma 22-ter del D.L. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, che ha disposto che *"Al fine di garantire la continuità nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale e di attuare le finalità di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per il personale con profilo di assistente sociale il termine per l'assunzione, di cui all'alinea del comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e il termine per la maturazione dei requisiti di servizio, di cui alla lettera c) del medesimo comma, sono differiti al 31 dicembre 2024"*;
- l'art. 2, comma 3 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, che ha disposto che *"Al fine di garantire la continuità nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale, nonché di attuare le finalità di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per il personale con profilo di assistente sociale i termini di cui all'alinea e alla lettera c) del comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono differiti al 31 dicembre 2025"*;
- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica prot. DFP- 0015900- A-29/02/2024 secondo cui *"la gestione dei servizi sociali svolta tramite lo strumento dell'Ambito territoriale soddisfa, di fatto, il requisito dell'esercizio associato di funzioni richiesto dalla norma in esame per procedere alla stabilizzazione da parte di ognuno degli Enti che partecipano alla gestione associata; ciò indipendentemente dal monte ore effettivamente lavorate nell'uno o nell'altro Comune, fermo restando il possesso degli ulteriori requisiti di cui al citato articolo 20 e pur sempre nel rispetto della dotazione organica e del piano dei fabbisogni del personale del singolo Ente che procede all'assunzione, nonché dei vincoli di finanza pubblica"*;
- la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017, con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi relativi alla stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, la cui procedura assunzionale a tempo indeterminato è rivolta esclusivamente a lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e non richiede l'espletamento di una ulteriore e specifica procedura selettiva, poiché per le assunzioni a termine gli interessati sono già stati individuati mediante reclutamento avvenuto in esito a procedure concorsuali;

VISTI:

- l'art. 34 bis del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., a norma del quale le Amministrazioni, prima di procedere all'avvio delle procedure concorsuali, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso e, decorsi venti giorni dalla comunicazione, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;
- il D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, che ha prorogato di un ulteriore anno, fino al 31 dicembre 2025, la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni, considerando a fortiori che la *ratio* della

“stabilizzazione” è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d’altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 contenuto nel PIAO 2025/2027 prevede l’assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), mediante procedura di stabilizzazione, di 2 (due) unità di personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del CCNL 16.11.2022 (ex categoria giuridica “D”, posizione economica D1), con profilo di “Assistente sociale”;

EVIDENZIATO che i contratti di lavoro a tempo determinato per il servizio prestato negli uffici di staff del Sindaco di cui all’art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 e i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all’art. 110 dello stesso Decreto legislativo sono esclusi dall’applicazione dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, per espressa previsione del comma 7 dell’articolo medesimo;

RILEVATO che l’assunzione delle due unità di Funzionario Assistente Sociale, Area dei Funzionari e delle E.Q., a tempo pieno e indeterminato, deve ritenersi “neutra” ai fini della spesa per il personale considerata nel Piano assunzionale, in quanto etero-finanziata e atteso che la stessa è condizionata alla disponibilità delle risorse in entrata previste dalla vigente normativa;

VISTO lo schema di Avviso pubblico che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, all’uopo predisposto per avviare la procedura di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell’Area dei Funzionari e delle E.Q., con profilo di Assistente Sociale, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di cui all’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO dunque:

- di avviare, in coerenza con il PIAO 2025/2027, piano annuale 2025, la procedura di stabilizzazione di cui all’art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Assistente sociale, Area dei Funzionari e delle E.Q., approvando l’avviso pubblico in allegato;
- che la spesa relativa all’assunzione mediante stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato del posto in oggetto trova copertura nella Missione 1, Programma 10, Titolo1, Macroaggregati 01 e 02 del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

DATO ATTO:

- che il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022 di introduzione dell’art. 35 *ter* del D. Lgs. n. 165/2001, al comma comma 2-bis stabilisce che *“a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”*;

- che il D.P.R. 82/2023 ha sostituito l'articolo 3, comma 1 del D.P.R. 487/1994 nel seguente modo: *“Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.”*;

VISTI:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali - 2019/2021;
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto sindacale n. 24 del 19/12/2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente dell'Area I *“Servizi Finanziari - Fiscalità Generale – Demografici – Personale”*;

VISTO il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato definitivamente con Deliberazione di G.C. n. 128 del 24.06.2025;

DETERMINA

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

- 1) **DI AVVIARE E INDIRE**, in esecuzione della Deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 24/06/2025 avente ad oggetto l'approvazione del PIAO 2025/2027, successivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 146 del 07.08.2025, la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con profilo di Assistente Sociale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle E.Q., subordinatamente alla verifica della sussistenza dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. e alla verifica della sussistenza di tutti i presupposti e condizioni di legge e regolamentari;
- 2) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Polignano a Mare, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI PUBBLICARE** l'avviso pubblico predetto sul Portale unico del reclutamento di cui

all'articolo 35- *ter* del D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo *www.InPA.gov.it* e sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione «*Bandi e Concorsi*», ai sensi del D.lgs. n. 33/2013;

- 4) **DI STABILIRE** che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il 16.12.2025, con le modalità indicate sul portale di reclutamento INPA;
- 5) **DI PRECISARE** che la pubblicazione dell'Avviso non comporta alcun diritto alla stabilizzazione presso il Comune di Polignano a Mare, che si riserva di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge;
- 6) **DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dalla procedura in argomento sono previsti nel bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- 7) **DI INDIVIDUARE** nel Dirigente dell'Area I – Dott. Pietro Rosafio, il Responsabile del Procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- 8) **DI DARE ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Polignano a Mare, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Direttore dell'Area 2 e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 9) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 *bis* del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 10) **DI DARE ATTO** che si provvederà, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 2019/2021, a trasmettere informazione alle OO.SS. dell'adozione del presente provvedimento.

Data, 05-12-2025

IL DIRIGENTE
AREA I
Pietro Rosafio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa