

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E TITOLI
LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (3 MESI) DI n. 8 AGENTI DI POLIZIA
MUNICIPALE CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C/1, PER ESIGENZE
TEMPORANEE E STAGIONALI**

Il Dirigente

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione di selezione pubblica.

E' indetta selezione pubblica per esami e titoli per la formazione di una graduatoria **dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato (3 mesi) di n. 8 Agenti di Polizia Municipale, per esigenze temporanee e stagionali**, con inquadramento nella categoria C/1, cui applicare il CCNL Funzioni Locali, regolata dalle disposizioni contenute nel presente bando.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione.

2.1 Requisiti Generali di partecipazione

I Candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente bando, i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- 2) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero indicazione del motivo della mancata iscrizione;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Età non inferiore a 18 anni;
- 5) Essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego. In caso di sopravvenuta inidoneità fisica l'Ente procede alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- 6) Essere in possesso dei requisiti fisici e funzionali specifici di idoneità per il successivo conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 7) Essere in regola con gli obblighi militari entro il 31.12.1985;
- 8) Non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impegno presso la Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente e insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- 9) Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 10) Non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ai sensi della Legge n. 230 del 7 luglio 1998 e del D.Lvo n. 66 del 15 marzo 2010, ovvero potranno partecipare alla selezione esclusivamente nel caso in cui siano trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo ed abbiano rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter della Legge 230/98 come modificato dall'art. 1 della Legge n. 130 del 2 agosto 2007, ovvero dell'art. 636 comma 3 del D.Lvo 66 del 15 marzo 2010.
- 11) essere in possesso di patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;

12) Disponibilità a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo;

13) Possedere eventuali titoli che, a parità di punteggio, danno luogo a preferenza ai sensi della normativa vigente;

14) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale che permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve accompagnare da una traduzione giurata a norma di legge;

2.2 Requisiti Fisico Funzionali

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali di cui all'allegato "B" "vigente disciplina degli accessi agli impieghi del comune di Polignano a mare, approvata con Deliberazione della Giunta n. 278 del 31/12/2013 e successive modificazioni, ed in particolare:

- Sana e robusta costituzione:

visus naturale a dodici decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a dieci decimi in ciascun occhio

senso cromatico e luminoso normale

funzione uditiva normale, intesa come percezione della voce sussurrata a m. 6 da ciascun orecchio
L'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale saranno valutate in sede di accertamento medico del medico competente, e riferito ai soggetti vincitori della presente selezione. Tale valutazione comprenderà, ai fini della sottoscrizione del contratto di formazione lavoro, tra gli altri dati necessari dichiarare l'idoneità all'impiego:

○ valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)

○ valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente

○ valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria

○ valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base

○ valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

2.3 Requisiti Aggiuntivi Per Chi Intende Avvalersi Della Riserva

La riserva si applica a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché i volontari in servizio permanente ai sensi dell'art. 1014 comma 1 del d.lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678 comma 9 del d.lgs 66/2010.

La verifica dei requisiti di riserva a favore dei militari verrà effettuata prima della stesura della graduatoria di merito.

Art. 3 - Modalità di partecipazione e termine di presentazione della domanda.

La partecipazione al concorso avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, secondo le modalità di seguito riportate ed è da intendersi tassativa, pertanto non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale.

I candidati che intendono partecipare al concorso devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on-line collegandosi al seguente indirizzo

<https://www.gestioneconcorsipubblici.it/polignano> sino alle ore 23,59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione per estratto del presente bando sul BURP (Bollettino Ufficiale Regione Puglia).

Il bando di concorso in versione integrale sarà consultabile sul sito Istituzionale del Comune di Polignano a Mare al seguente indirizzo <https://www.comune.polignanoamare.ba.it/>, in Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso al seguente link <http://halleyweb.com/c072035/zf/index.php/bandi-di-concorso>, e all'albo Pretorio al seguente link http://halleyweb.com/c072035/mc/mc_gridev_messi.php?x=&servizio=&bck=.

I candidati troveranno il link di accesso, sul sito web del Comune, non prima dell'avvio della procedura telematica e non dopo la scadenza del bando. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse dall'inserimento sulla piattaforma telematica e al di fuori dei termini prescritti.

Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato, seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi: 1) Registrazione candidato; 2) Compilazione domanda in formato elettronico; 3) Inoltro della documentazione obbligatoria.

Al termine della fase 2 sarà possibile stampare la domanda compilata che dovrà essere stampata, firmata in calce, scansionata e inoltrata al sistema informatico con la restante documentazione obbligatoria. Al termine della fase 3 il sistema rilascerà una ricevuta attestante l'invio della documentazione ed il termine della procedura di candidatura.

Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di annullare più volte la domanda e di reinviare la documentazione.

In ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

La domanda generata dal sistema informatico, che dovrà essere **a pena di esclusione** stampata, firmata, scansionata in formato pdf dovrà essere inoltrata all'applicativo informatico con i seguenti allegati, **a pena di esclusione**:

- a) la scansione di un documento d'identità in corso di validità,
- b) la scansione della ricevuta del versamento della Tassa di Concorso dell'importo di € 10,00, mediante piattaforma PagoPa, al seguente link <https://polignanoamare.comune.plugandpay.it/Integrazioni/AvvisoSpontaneoPAAnonimo> - selezionando la voce "TASSA DI CONCORSO";

Potranno essere allegati anche documenti attestanti il possesso di titoli idonei alla valutazione, di cui all'art. 5 del presente bando.

Art. 4 – Prova Scritta.

1. La fase selettiva scritta si articola in una prova scritta, da svolgersi in un'unica convocazione, volta a verificare la conoscenza teorica e pratica delle materie previste al comma due del presente articolo mediante la somministrazione di n. 60 quesiti con risposte a scelta multipla chiusa, da svolgere in 60 minuti, per un punteggio massimo attribuibile di 30 (trenta) punti.

2. Lo svolgimento della prova scritta è previsto, salvo diverse statuizioni della commissione di Concorso, per la data **28 giugno 2021** in sede ed ora da comunicarsi con provvedimento successivo e con le medesime modalità previste per la pubblicazione del presente bando.

Lo svolgimento della suddetta prova potrà essere previsto con più giornate qualora il numero dei partecipanti sia tale da richiedere spazi più ampi onde ossequiare le norme vigenti in materia emergenziale.

L'indicazione della data della prova nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti per i partecipanti.

3. Sul sito dell'Amministrazione sono pubblicate le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, nonché le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova. La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso.
4. Fermo restando quanto previsto dal comma 1, i quesiti a risposta multipla della prova scritta vertono sulle seguenti materie:

Elementi di Diritto costituzionale e degli Enti Locali, Ordinamento e funzioni della polizia locale; Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio; Legislazione in materia di circolazione stradale; elementi di diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria; legge di pubblica sicurezza; Legge regionale sulla Polizia Municipale.

Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Polignano a Mare, Norme in materia di commercio e attività produttive, nazionali e della Regione Puglia; Disciplina degli stranieri; Statuto del Comune di Polignano a Mare; nozioni di prevenzione e sicurezza sugli ambienti di lavoro, codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (Inglese o Francese) a scelta del candidato e della capacità pratica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

5. La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).
6. I candidati devono presentarsi puntualmente nel giorno 28/06/2021 come predetto, con un valido documento di riconoscimento, il codice fiscale e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione *on line* della domanda;
7. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, e la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica di cui all'articolo 6, comma 11, del bando comporta l'esclusione dal concorso.
8. Eventuali indicazioni specifiche in ordine agli ambiti disciplinari delle materie, le modalità e il tempo di svolgimento delle prove concesse ai candidati sono fissate dalla commissione esaminatrice e comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione.
9. La correzione degli elaborati da parte delle commissioni avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato, utilizzando strumenti digitali. Una volta terminate tutte le correzioni degli elaborati ed attribuite le relative valutazioni, si procede con le operazioni di scioglimento dell'anonimato, che possono essere svolte con modalità digitali. Al termine delle operazioni, viene reso noto l'elenco dei candidati che hanno superato la prova (raggiungendo un punteggio minimo di 21/30) mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione.
10. Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

Art. 5 - Titoli e punteggi.

La pubblicazione del punteggio riferito alla valutazione dei titoli sarà effettuata subito dopo lo svolgimento della prova scritta, successivamente alla correzione dei relativi elaborati e riguarderà unicamente i candidati che abbiano superato la predetta prova scritta.

I titoli saranno valutati solo se le informazioni rese dal candidato in sede di iscrizione saranno riportate in modo chiaro e completo.

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri di massima da valutarsi globalmente, in particolare:

- a. valutazione titoli di servizio. Si valuta il servizio a tempo di ruolo (indeterminato) e non di ruolo (tempo determinato) con esclusione di co.co.co. e co.co.pro., prestato come Istruttore di Polizia Municipale, Cat. C, presso altri Comuni/la generalità di pubbliche amministrazioni:
 - per ciascun periodo pari ad almeno 3 mesi - punti 0.50, per un massimo di 1 punto. Si precisa che ciascun periodo superiore a frazione di giorni 15 è considerato equivalente ad un mese ai fini della valutazione;
- b. Valutazione titoli vari. Si valuta l'idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti di professionalità pari al profilo oggetto della selezione in oggetto:
 - punti 0.50 per ciascuna idoneità, per un massimo di 1 punto;Si precisa che per "idoneità conseguita in pubblici concorsi" si intende la collocazione utile in graduatorie di merito approvate al termine di un iter concorsuale, dunque si presuppone il superamento di tutte le relative prove di esame svolte in ciascuna procedura concorsuale (è esclusa la valutazione riferita al superamento di sole prove preselettive).

Si rammenta che costituiranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli conseguiti o maturati entro la data di scadenza del bando.

I titoli saranno valutati solo se le informazioni rese dal candidato nel *curriculum vitae*, allegato alla domanda di partecipazione, saranno riportate in modo chiaro e completo.

Art. 6 – Formazione della graduatoria.

Si procederà alla formazione della graduatoria sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, unitamente al punteggio attribuito a seguito della valutazione dei titoli. In caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

Precedenze

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva. La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D. Lgs n. 66/2010.

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;

- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - gli invalidi ed i mutilati civili;
 - i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Art. 7 – Disposizioni varie.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Ente si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, L'Ente si riserva di avviare le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 dei D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà estromesso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

I candidati assunti a seguito della presente procedura di selezione svolgeranno attività sostanzialmente nei turni di lavoro pomeridiani e notturni.

Art. 8 – Utilizzazione della graduatoria.

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale secondo le necessità

dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio Personale dello scrivente Ente contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia;

Art. 9 – Disposizioni finali:

Il presente bando è pubblicato sul Sito Istituzionale, su Amministrazione Trasparente, nonché all'Albo pretorio on line del Comune di Polignano a Mare.

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.